

# Overheveling als kans

**Professionalisering  
organisatie**



# Algemene doelen



- Verschillende belangen
- Moeizame afstemming
- Trage procedures en administratieve lasten
- Weinig autonomie bevoegd gezag
- Afhankelijk van politieke prioriteit
  
- Lokale situatie meenemen in afweging
- Bestedingen bezien in meerjarenperspectief
- Koppeling scholen in besluitvorming

# Kans PCOGV



- Directeuren bezig met onderwijs
- Faciliteren vanuit organisatie
- 1 lijn binnen PCOGV (niet verschillend vanuit gemeenten)
- Borgen kwaliteit
- Professionalisering uitvoering (geen goedbedoelde acties conciërges)
- Behalen bovenschools voordeel

# Hoe?

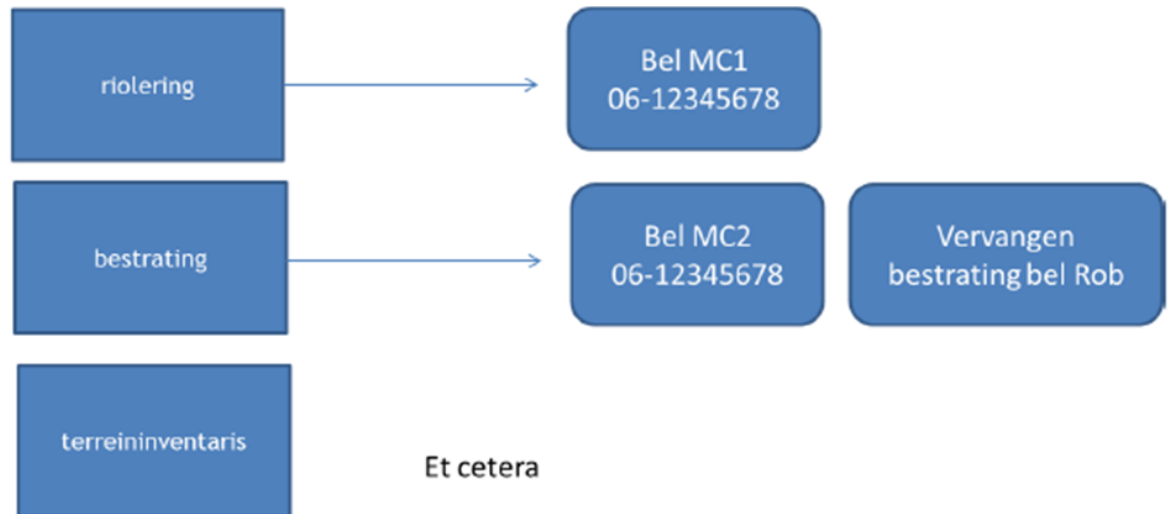


- Sturing:
  - Via mantelcontracten
  - Op prestaties en kwaliteit (sober en doelmatig) = leidend
- Regierol uitvoeringsorganisatie
- Jaarlijks gesprek uitvoering werkzaamheden (borging dat het gebeurt)
- Toewerken naar beter MJOP (nauwkeurige sturingsinformatie)

# Nieuwe praktijk



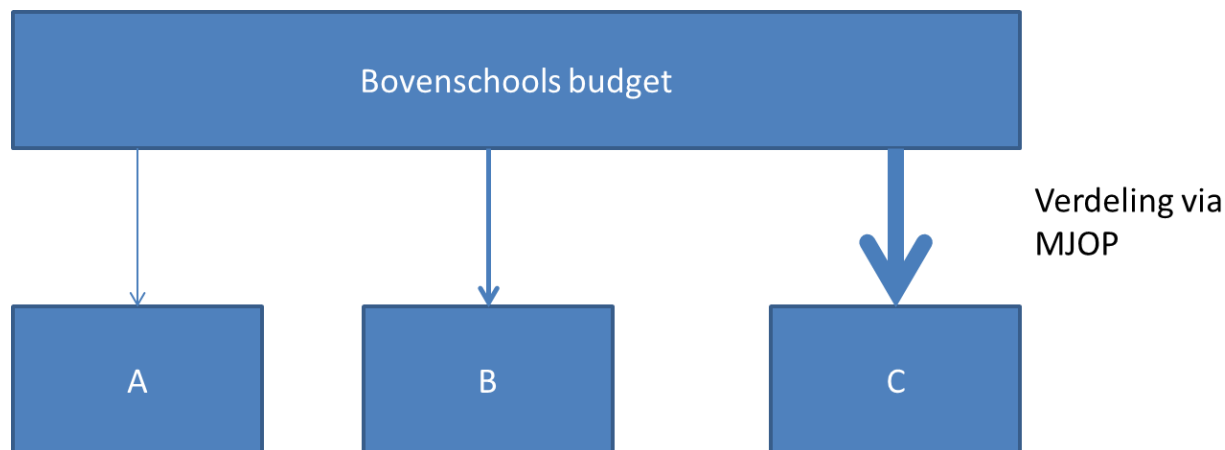
- Elk jaar (begin januari) gesprek met directeuren om onderhoudsjaar door te spreken
- Mantelcontracten met duidelijke aanspreekpunten



# Financiën



- Alle MI-vergoeding onderhoud in bovenschools fonds
- Klein budget per school voor dagelijkse zaken
- Monitoren budget bovenschools
- Verdeling budgetten via MJOP (o.a. verdiscontering omvang)



# Vragen?

Stel ze gerust ... ..

